

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

<p>① 資質の向上</p>	<p>1. 働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 (研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員の確保を含む)</p>
<p>② 労働環境・処遇の改善</p>	<p>1. 新人介護職員の早期離職防止のためのエルター・メンター (新人指導担当者) 制度等導入</p> <p>2. 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、 事業所内保育施設の整備</p> <p>3. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の 気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p>
<p>③ その他</p>	<p>1. 非正規職員から正規職員への転換</p>